**Basenkäter för arbetsplatser vid införande och uppföljning av nya mer begränsande regler för tobaksbruk på arbetsplatsen**

Statens folkhälsoinstitut har i samverkan med Sveriges Kommuner och Landsting samt Stockholm Stad under 2010 arbetat fram tre enkäter gällande mer begränsande regler för tobaksbruk på arbetsplatsen. Enkäterna är testade av enheten för mätteknik vid Statistiska centralbyrån (SCB) genom expertgranskning och kognitiva intervjuer. Enkäterna riktar sig till medarbetare och chefer och innehåller ett antal basfrågor. De är övergripande för att passa allt från myndigheter, kommuner och privata företag. Innefattar all tobak, både rökning och snusning.

**Syfte**

Att genomföra kartläggningar är viktigt för att få underlag till planering och insatser men också för att följa upp arbetet. Enkäterna har tagits fram för att underlätta för arbetsgivare. Istället för att varje arbetsgivare ska ta fram sina egna enkäter ges här möjlighet att använda en testad enkät.

Enkäterna ger bland annat information om tobaksbrukets omfattning, attityder till rökfri/tobaksfri arbetsmiljö, rökfri/tobaksfri arbetstid och behov av hjälp och stöd via tobaksavvänjning.

Ett annat syfte med att enkäterna har tagits fram på nationell nivå är att enkäterna ska kunna möjliggöra jämförelser mellan arbetsplatser, av grupper på arbetsplatser och summerande sammanställningar för regioner.

**Instruktion vid användning av enkäterna**

* Genomför ***medarbetarenkät inför*** om möjligt inte längre än ett halvår innan reglerna börjar gälla. ***Uppföljningsenkäten*** till medarbetare samt chefer är avsedd att gå ut 1–2 år efter genomförandet för att utvärdera insatsen och ge kunskapsunderlag för eventuella vidare insatser. Enkäterna kan sedan användas kontinuerligt för ytterligare uppföljningar.
* Medarbetarenkäten bör även innefatta medarbetare med chefsfunktion.
* Oavsett vilka restriktioner arbetsplatsen har antagit kan det vara värdefullt att följa utvecklingen av samtliga tobaksvanor på arbetsplatsen. Frågor om både rök- och snusvanor ingår därför i enkäten.
* Enkäten ska ses som en helhet men eftersom enkäterna är framtagna för att passa olika arbetsplatser finns det eventuellt frågor som inte känns relevanta för er. Dessa frågor kan då uteslutas. Det finns även möjlighet att infoga fler frågor vid behov. Exempelvis kan större arbetsplatser se ett behov av att lägga in frågan om vilken förvaltning/avdelning man tillhör. Det kan även finnas behov av att lägga in fler möjligheter för respondenten att lämna synpunkter i öppna svar.
* Svarta frågor är grundfrågor medan de frågor som är gulmarkerade är detaljfrågor som kan infogas i fall att de nya begränsande reglerna innefattar dessa områden. Det är viktigt att noga läsa igenom frågorna och ta ställning till om frågorna passar till införda restriktioner.
* För att inte tappa enkätens validitet bör frågor och svarsalternativ tas med i de föreslagna formuleringarna. Även föreslagna tidsangivelser för utskick och insamlandet av data bör följas annars kommer det inte vara möjligt att göra jämförelser med andra arbetsplatser.
* Varje arbetsplats tar fram ett missivbrev med en inledning som passar organisationen. Brevet bör ge svar på **var, när, hur och varför.**

 *Förslag på vad som bör innefattas:*

 **Avsändare.** Exempel: På uppdrag av ledningen genomför arbetsmiljökommittén denna enkät.

 **Syfte.** Exempel: Syftet med enkäten är att undersöka vad vi kan och behöver göra på vår arbetsplats avseende tobaksbruk.

 **Tid.** När och hur ska enkäten samlas in? Exempel: Sänd ditt svar till... senast den....

 **Anonymitet.** Exempel: Du kommer vara anonym. Svaren kommer att redovisas i form av tabeller och diagram. Ingen kommer därför att veta hur just du har svarat.

 **Former för redovisning.** Exempel: Vi kommer att presentera resultaten i personaltidningen och på intranätet.

 **Kontaktperson.**  Exempel: Om du har några frågor kan du kontakta... på telefon…

 **Underskrift.** Exempel: Tack för din medverkan! och underskrift.

* Vi har valt att inte layouta enkäten eftersom det är en basenkät där ni har möjlighet att lägga till respektive ta bort frågor. Som det är nu kan ni till exempel lägga in enkäten i arbetsplatsens grafiska profil.
* Enkäten kan skickas ut som pappersenkät eller som webbenkät. Väljs pappersenkät ska missivbrevet utgöra framsidan på enkäten och inte vara på ett separat blad. En webbenkät bör göras flersidig så att varje fråga har en egen sida/skärmbild. I en webbenkät kan exempelvis information utnyttjas så att följdfrågor som inte är relevanta för personen på grund av tidigare angivna svar inte visas med automatik.

**Lycka till!Medarbetarenkät inför införande av nya mer begränsande regler om tobaksbruk på arbetsplatsen**

**De nya reglerna som beslutats innebär….
Syftet med reglerna är att….**

 **1a. Vad tycker du om de nya reglerna?**

* Mycket bra
* Ganska bra
* Både bra och dåligt
* Ganska dåligt
* Mycket dåligt
* Vet inte/ingen åsikt

**1b. Varför tycker du de nya reglerna är bra/dåliga?**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2. Har du fått information om de nya reglerna?**

* Ja, tillräcklig
* Ja, men behöver mer information
* Nej
* Vet inte/ingen åsikt

**3. Besväras du på något sätt av tobaksrök på arbetstid?**

* Ja, lukten är obehaglig
* Ja, av röklukt i kläderna eller liknande
* Ja, oroar mig för hälsoriskerna
* Ja, mår dåligt av rök, till exempel allergi, huvudvärk
* Ja, annat skäl, vad: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Nej

**4a. Utsätts du för tobaksrök/röklukt under den tid du är på arbetstid?**

* Ja, i stort sett dagligen
* Ja, då och då
* Nej → fråga 5a

**4b. Var utsätts du för tobaksrök/röklukt?** (Flera alternativ kan anges)

* I arbetsutrymmena
* I omklädningsrum eller toaletter
* I pausutrymmen
* I entréer, korridorer, hissar
* I vårdtagares/brukares hem
* I vårdtagares/brukares gemensamhetsutrymmen
* Utomhus, i närheten av arbetsplatsen
* Någon annanstans, var?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**5a. Röker du?**

* Ja, dagligen
* Ja, då och då
* Nej → fråga 6a

**5b. Röker du under arbetstid?**
Arbetstid definieras som den tid man arbetar eller har paus, lunch räknas inte in i arbetstiden.

* Ja, dagligen
* Ja, då och då
* Nej

**5c. Är du intresserad av att försöka sluta röka?**

* Ja, jag vill sluta nu
* Ja, men längre fram
* Nej

**5d. Vill du ha hjälp med att sluta röka?**

* Ja, vill ha hjälp nu
* Ja, men längre fram
* Nej

 **6a. Snusar du?**

* Ja, dagligen
* Ja, då och då
* Nej → fråga 7

**6b. Snusar du under arbetstid?**

Arbetstid definieras som den tid man arbetar eller har paus, lunch räknas inte in i arbetstiden.

* Ja, dagligen
* Ja, då och då
* Nej

**6.c Är du intresserad av att försöka sluta snusa?**

* Ja, jag vill sluta nu
* Ja, men längre fram
* Nej

**6d. Vill du ha hjälp med att sluta röka?**

* Ja, vill ha hjälp nu
* Ja, men längre fram
* Nej

**7. Är du man eller kvinna?**

* Man
* Kvinna

**8. Övriga kommentarer eller medskick inför införandet av nya regler.
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Tack för din medverkan!**

**Medarbetarenkät efter införande av nya mer begränsande regler om tobaksbruk**

**Reglerna som beslutades år … innebär….
Syftet med reglerna är att…..**

**1a. Vad tycker du om reglerna?**

* Mycket bra
* Ganska bra
* Både bra och dåligt
* Ganska dåligt
* Mycket dåligt
* Vet inte/ingen åsikt

**1b. Varför tycker du reglerna är bra/dåliga?**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2. Är du nöjd med den information du har fått om reglerna om tobak på arbetsplatsen?**

* Ja, har fått tillräcklig information
* Ja, men behöver mer information
* Nej
* Vet inte/ingen åsikt

**3. Besväras du på något sätt av tobaksrök på arbetstid?**

* Ja, lukten är obehaglig
* Ja, av röklukt i kläderna eller liknande
* Ja, oroar mig för hälsoriskerna
* Ja, mår dåligt av rök, till exempel allergi, huvudvärk
* Annat skäl, vad: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Nej

**4a. Utsätts du för tobaksrök/röklukt under den tid du är på arbetet?**

* Ja, i stort sett dagligen
* Ja, då och då
* Nej → fråga 5a

**4b. Var utsätts du för tobaksrök/röklukt?** (Flera alternativ kan anges)

* I arbetsutrymmena
* I omklädningsrum eller toaletter
* I pausutrymmen
* I entréer, korridorer, hissar
* I vårdtagares/brukares hem
* I vårdtagares/brukares gemensamhetsutrymmen
* Någon annanstans, var? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **5a. Röker du?**

* Ja, dagligen
* Ja, då och då
* Nej, slutade efter att de nya reglerna beslutades → fråga 6
* Nej, slutade redan innan de nya reglerna beslutades → fråga 6
* Nej, har aldrig rökt → fråga 6

**5b. Röker du under arbetstid?**Arbetstid definieras som den tid man arbetar eller har paus, lunch räknas inte in i arbetstiden.

* Ja, dagligen
* Ja, ibland
* Nej

**5c. Hur svårt tycker du det är att avstå från att röka under arbetstid?**

* Inte alls svårt
* Inte särskilt svårt
* Ganska svårt
* Mycket svårt
* Har inte försökt avstå
* Ingen åsikt

*För dig som inte var anställd när reglerna infördes gå vidare till fråga 5e.*

**5d. Sedan reglerna beslutades, röker du:**

* Mindre
* Lika mycket
* Mer
* Vet ej/minns inte

**5e. Är du intresserad av att försöka sluta röka?**

* Ja, jag vill sluta nu
* Ja, men längre fram
* Nej

 **6a. Snusar du?**

* Ja, dagligen
* Ja, då och då
* Nej, slutade efter att de nya reglerna infördes → fråga 7
* Nej, slutade redan innan de nya reglerna infördes → fråga 7
* Nej, har aldrig snusat → fråga 7

**6b. Snusar du under arbetstid?**

Arbetstid definieras som den tid man arbetar eller har paus, lunch räknas inte in i arbetstiden.

* Ja, dagligen
* Ja, ibland
* Nej

**6c. Hur svårt tycker du det är att avstå från att snusa under arbetstid?**

* Inte alls svårt
* Inte särskilt svårt
* Ganska svårt
* Mycket svårt
* Har inte försökt avstå
* Ingen åsikt

*För dig som inte var anställd när reglerna infördes, gå vidare till fråga 6e*

**6d.** **Sedan reglerna beslutades**, **snusar du:**

* Mindre
* Lika mycket
* Mer
* Vet ej/minns inte

**6e. Är du intresserad av att försöka sluta snusa?**

* Ja, jag vill sluta nu
* Ja, men längre fram
* Nej

 **7. Är du man eller kvinna?**

* Man
* Kvinna

**8. Var du anställd innan reglerna beslutades?**

* Ja
* Nej

 **9. Tycker du att reglerna behöver utvecklas på något sätt? I så fall hur?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**10. Övriga kommentarer**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Tack för din medverkan!**

**Enkät till chefer efter införande av nya mer begränsande regler om tobaksbruk på arbetsplatsen**

**Reglerna som beslutades år … innebär….
Syftet med reglerna är att…..**

**1a. Vad tycker du om att arbetsplatsen har beslutat om nya begränsande regler?**

* Mycket bra
* Ganska bra
* Både bra och dåligt
* Ganska dåligt
* Mycket dåligt

**1b. Vad tycker du om reglernas utformning?**

* Mycket bra
* Ganska bra
* Både bra och dåligt
* Ganska dåligt
* Mycket dåligt

**1c. Varför tycker du reglernas utformning är bra/dåliga?**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2. Har du fått information om reglerna?**

* Ja, tillräcklig
* Ja, men behöver mer information
* Nej

**3. Hur lätt/svårt tycker du det är att informera om reglerna i personalgruppen?**

* Mycket lätt
* Ganska lätt
* Både lätt och svårt
* Ganska svårt
* Mycket svårt

**4. Hur lätt/svårt tycker du det är att följa upp efterlevnaden av reglerna i personalgruppen?**

* Mycket lätt
* Ganska lätt
* Både lätt och svårt
* Ganska svårt
* Mycket svårt

**5.** **Hur tycker du att reglerna har tagits emot av dina medarbetare?**

* Mycket positivt
* Ganska positivt
* Både positivt och negativt
* Ganska negativt
* Mycket negativt
* Vet inte

 **6. Hur tycker du att reglerna efterlevs av dina medarbetare?**

* Mycket bra
* Ganska bra
* Både bra och dåligt
* Ganska dåligt
* Mycket dåligt
* Vet inte

***Om det är relevant ställs detaljfrågor istället för fråga 6***

**Hur tycker du att reglerna om rökfri arbetstid efterlevs av dina medarbetare?**

* Mycket bra
* Ganska bra
* Både bra och dåligt
* Ganska dåligt
* Mycket dåligt
* Vet inte/ingen åsikt

 **Hur tycker du att reglerna om snusfri arbetstid efterlevs av dina medarbetare?**

* Mycket bra
* Ganska bra
* Både bra och dåligt
* Ganska dåligt
* Mycket dåligt
* Vet inte/ingen åsikt

 **Hur tycker du att reglerna om att endast röka utomhus efterlevs av dina medarbetare?**

* Mycket bra
* Ganska bra
* Både bra och dåligt
* Ganska dåligt
* Mycket dåligt
* Vet inte/ingen åsikt

**Hur tycker du att reglerna om att endast röka på särskilda platser utomhus efterlevs av dina medarbetare?**

* Mycket bra
* Ganska bra
* Både bra och dåligt
* Ganska dåligt
* Mycket dåligt
* Vet inte/ingen åsikt

 **7. I vilken utsträckning kan du erbjuda dina medarbetare som röker/snusar det stöd de behöver för att kunna sluta med tobak?**

* Mycket hög utsträckning
* Ganska hög utsträckning
* Både hög och låg utsträckning
* Ganska låg utsträckning
* Mycket låg utsträckning/ ingen alls

**8. Finns reglerna om tobak som en punkt på:**

**a. Arbetsplatsträffar?**

* Ja, alltid/nästan alltid
* Ja, då och då
* Nej

**b. Medarbetarsamtal?**

* Ja, alltid/ nästan alltid
* Ja, då och då
* Nej

**c. Anställningsintervjuer?**

* Ja, alltid/ nästan alltid
* Ja, då och då
* Nej

**9. I vilken utsträckning tycker du att reglerna om tobaksbruk bidragit till en bättre trivsel på arbetsplatsen?**

* Mycket hög utsträckning
* Ganska hög utsträckning
* Både hög och låg utsträckning
* Ganska låg utsträckning
* Mycket låg utsträckning/ ingen alls

**10. Röker du?**

* Ja, dagligen
* Ja, då och då
* Nej

**11. Snusar du?**

* Ja, dagligen
* Ja, då och då
* Nej

**12. Är du man eller kvinna?**

* + Man
	+ Kvinna

**13. Var du anställd som chef innan reglerna beslutades?**

* Ja
* Nej

**14. Tycker du att reglerna behöver utvecklas på något sätt? I så fall hur?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**15. Övriga kommentarer**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 **Tack för din medverkan!**